

自由回答

本調査では、回答者 1,206 人のうち、232 件（19.2%）の自由回答を得た。多数寄せられた意見の中から、抜粋した意見を掲載する。なお、掲載にあたっては、一部を省略したり、言葉遣いの統一など、若干の修正を加えている場合がある。また、文末の（ ）内には、記入者の性別、年代、職業を記載する。

## 1. 男女平等意識について

### <男女平等教育：16 件>

- ・ 核家族中心の現代社会では家庭、職場、地域での男女平等は女性や子どもに押し付けがくる仕組みになっています。小中高の学校教育で平等の大切さ工夫などの指導とともに、家庭での教育、実践が必要だと思います。少しずつ、だけれども確実にまず心、考え方から教育する必要性を感じます。（女性、40 代後半、主婦）
- ・ 平等であるべきとは分かっている、従来の役割分担の意識に甘えてしまうことがよくあると思います。（例えば荷物運び、深夜業務、お茶出し、受付など。）そういった意識はやはり小さい頃の教育で変えるしかないのでしょうか。（男性、30 代前半、事務・営業職）
- ・ 男性らしく女性らしくという言葉がありますが、性別による違いでなく個人の能力としての認識を高めることが男女平等の考えを身につける近道だと考えています。年配の方ほどこのような考え方を持っているように思えるため、学校など若年のうちに教育していくべきだと思います。（男性、20 代後半、事務・営業職）
- ・ 今の職場でも前の職場でも私に直接ではないのですが、言葉の暴力によるセクハラまがいの発言が少々あるので困ってしまう時があります。言葉の意味をよく理解していない人が多すぎます。広報誌など公共の誌面などでもっと社会的に教育すべきだと思います。小さな時からの教育が大事だと思います。（女性、40 代後半、販売サービス職）

### <女性の意識改革：15 件>

- ・ 最近特に公共の場所での 10～20 代前後の女性の態度の悪さに驚くばかりです。家庭でのしつけが無理なら国や学校で指導する時期が来ているのでは？（女性、50 代後半、主婦）
- ・ 企業で勤めている未婚の女性は「いざとなったら結婚するから」と仕事に対する意識が低い方が多いように思われる。そういう状況で男女平等を訴えても説得力に欠けると思います。まずは女性（特に若い方）の意識の向上も必要だと思います。（男性、20 代後半、専門・技術職）

### <男性の意識改革：4 件>

- ・ 男性は男女平等になる事など望んでいるとは思えません。女性がどんなに平等を求めても、男性側に興味のない事ならばどんな活動も女性側の自己満足で終わってしまうと思います。根本的な男性優位の考えを持つ男性の意識改革こそが重要だと思います。（女性、30 代前半、主婦）

---

### <女性と男性の意識改革：2件>

- ・ 男女平等は難しいと感じる。男性にそれを理解していない人も多いし、逆に女性はやることをやらずに権利だけは主張する人が多いように思う。(女性、40代前半、事務・営業職)

## 2. 仕事について

### <採用・給与や昇進の上での格差：23件>

- ・ 私の働いている会社では女性の中途採用は契約社員しかない。男性は契約社員として採用され1年程で正社員になれるが、女性は10年働いても契約社員のまま。しかし、女性は出産を機に辞める人も多いので、会社の考え方も分からないわけではない。男女平等ってすごく難しいと思う。(女性、20代後半、事務・営業職)
- ・ 男女平等は机上の空論のように思う。昇進スピードの違い、給料の違い、管理職の少なさ等、表向きは男女平等のようでも中身は旧態依然とした企業がほとんどなのではないか。何より女性天皇を認めていない時点で、日本という国は男女平等ではなくなっていると思う。(女性、20代後半、販売サービス職)
- ・ 現在の職場はほとんどの人が男性で、やはり女性はお茶くみ、男性は力仕事というイメージです。「危ないから」という理由でさせてもらえないことも多いのですが、筋力の差はあれど危険度に男女の差は無いのでは？と疑問に思います。男性の考える気遣いは、単に「男性の期待する女性像」なのではと思うことが多いです。私も多少の思い込みがありますが、ありのままを見てゆける人間、社会になってゆけばよいと思いますし、努力しようと思っています。(女性、30代後半、自由業)
- ・ 職場における役職等の人事面に関しては明らかに男女不平等である。男なので理解できない事も多いと思うが、男女は完全な平等にはならないので、それぞれが性的な特徴を理解し尊重しあえればいい。(男性、30代後半、農林漁業・商工サービス自営業)

### <能力で評価すべき：16件>

- ・ 男女の性別を意識せず、能力のある人が能力に応じて活躍できる社会であれば良いと思う。(女性、40代前半、事務・営業職)
- ・ 意思決定や管理職においても、能力のある者が行なうのが当然であり、女性が入っていないなどと言うのはおかしい。今の進め方では女性保護を重要視しすぎて平等とは思えない。制度、条例などで女性を参入させる事を拒否する事は禁止しても良いが、促す必要は無い。男女共に能力があれば参入するようにならなければ本当の平等ではない。(男性、30代前半、事務・営業職)

### <職場の意識改革が必要：7件>

- ・ 管理職に就いている男性は女性のことを見下しているような態度をする。もっと男女が平等になってくれたら、良い社会、良い職場に変わっていくのではないのでしょうか。(女性、20代前半、専門・技術職)

**<女性の職場への進出は増えている：5件>**

- ・ 今まで男性のみの働く職場に少しずつ女性が増えつつある様に思います。サービス業、医療の場などで接する方が女性であれば良いのにと思ったことが何度もありますので、増加傾向にあるのは嬉しいことです。能力さえあれば男女関係なく色々な職に就ける様になれば、社会のニーズにも対応しやすくなるのでは。(女性、40代前半、事務・営業職)

**<自分の職場では感じない：4件>**

- ・ 男性女性を意識せず仕事をしていますので、あまり平等平等と言うのが不思議です。自然に共同参画して仕事を推進しています。きちんと仕事をしていれば、女性だからといって差別されることは無く、認められるものだと思っています。意識する人ほど仕事が出来ない人だと実感しています。これは男女ともいえます。(女性、60代後半、事務・営業職)

**<女性の再就職：3件>**

- ・ 女性の仕事は再就職が難しい。一度会社を辞めると起業しか道はないと思う。男性共にやり直しのきく社会であって欲しいです。(女性、40代前半、事務・営業職)

**3. 家庭での男女平等意識****<男性の家事・育児・介護参加を：17件>**

- ・ 共同参画というと、女性が家庭から出ていくことばかり注目されがちだが、男性が家庭での役割をもっと果たすことについて、しっかり腰を据えて取り組むべき。それにより、家庭内業務全般の社会的評価が変わると思う。現在は家事、育児、介護自体が社会的に低い地位にある。(女性、30代前半、販売サービス職)
- ・ 一番小さな社会である家庭でも我が家では男尊女卑が未だにはびこって居ります。夫の「女は～」に息子二人も影響され何もしません。何もできない男たちに将来の不安を感じます。(女性、50代前半、その他の職業)
- ・ 共働きでも、どうしても家事、育児、介護は女性が主流。夫の考えの中に俺が食わせているという考えが根強く理解を得られない。男女平等は社会的には進んでいるように思いますが、我家にとっては遠い話です。我家に帰ると・・・という夫は多いのではないのでしょうか。(女性、40代前半、専門・技術職)
- ・ 学校ではほとんど感じることはないのですが、家庭では男と女がはっきり分かれているなあと常々思っています。家事はもちろん、ビールなどの飲み物を持ってくるのも母が言われたりして動いているのを見て、父も少しは片付けなどすればいいのにと思っています。(女性、20代前半、学生)

**<出産・育児休業：13件>**

- ・ 出産や育児のための休暇が認められる社会になりつつあるが、実際にそれを取得できる雰囲気づくりができなければ制度も無意味なものとなり、男女共同参画は達成できないと思う。社会全体でもっと意識改革を進めていくべきではないか。(女性、20代後半、事務・営業職)

- 
- ・ 女性は子どもを産み育てる（そうでない人もいるが）、企業としては途中でやめたり、育児休業されたりするのは嫌だと思う。同じ能力ならずと働いてくれる男性がいいと考えるだろう。子どもは女性にしか産めないが、子育ては男性もできる。男性も育児休暇をとり、もっと子育てをして、それが当たり前になれば、男女の雇用にも差はなくなってくるかもしれないと思う。（女性、30代前半、専門・技術職）

#### < 保育園・幼稚園の充実：5件 >

- ・ 男女平等といっても男は仕事、女は家庭となってしまうのが今の世の中です。共働きをしても子どもが発熱したり授業参観があったりで、仕事を休む機会が多くなりますし、休みが増えると会社にも居づらくなってしまいます。熱があっても預かってくれる保育園とか、6年生まで受け入れてくれる学童保育とか、家庭だけでなく職場や社会が柔軟に対応して欲しいです。そうでなければ女が外に出られない原因は無くならないと思います。（女性、30代前半、主婦）

#### < 男性が参加しやすい雰囲気作り：4件 >

- ・ 男女平等といいながら、家事、子育ては女がやるものだと思っていて、夫が子育てをしているという特別な目で見られる。子どもサークルも夫は参加しづらいので、諦めて行かなかったりもする。（女性、30代後半、主婦）

#### < 介護における負担：2件 >

- ・ 高齢化社会になり介護の負担がどこへ行くのか、家庭（子ども）を持つ女性が自分らしく生きられる社会になっていくのが不安です。負担が多くては女性が働き続けるのは無理があります。（女性、30代前半、主婦）

## 4 . 暴力について

#### < ドメスティック・バイオレンス：4件 >

- ・ 暴力でなく暴言でも心を傷つけて命に関わることになる場合があると思います。夫の暴言に悩み電話相談をしましたが、暴力で無いからとあまり真剣に聞いてもらえなかった。悲しかったです。どんな場合でも助けを求める人には避難所が欲しいものです。母子家庭になって母親が働いて子どもとの生活が成り立つように支援サポートをしてもらえる窓口を作ってください。お願いします。（女性、40代前半、主婦）
- ・ 家庭内での男性の暴力は絶対に許せません。今、若い人でそういう人が増えているのは残念です。（女性、60代前半、販売サービス職）

## 5 . 男女共同参画社会の実現について

#### < 完全な男女平等は困難：29件 >

- ・ 平等と一律に唱えるのではなく、性差があって男性にしか出来ない事、女性にしか出来ない

事の意識をしっかりと持った上での平等という感覚に立てるような世の中になることが理想。

(女性、40代前半、専門・技術職)

- ・ 私は男女共同参画やジェンダー・フリーに反対です。男性と女性は体つきから内面、持って生まれたものが違うのに、それを無いものとして扱うのはおかしいと思います。どちらが優れているとか劣っているとかではなく、それぞれの特性を認め合ってこそ、より良い社会になると思います。(女性、20代前半、事務・営業職)
- ・ 男女関係無く個性が尊重され能力も尊重されるべきだと思うが、性差による役割分担はあってもよい。差別は駄目だが区別はよい。(女性、40代前半、事務・営業職)
- ・ 完全な男女平等は無理だと思う。同じ正社員、同じ賃金であったとしても女性にはやはり「徹夜してでもやれ」とは言いにくいし、途上国・貧困国への転勤なども男女差を全く無視して命ぜられることなどあり得ない。男と女はやはり役割が違うとある程度は割り切り、双方の活かし方をそれぞれ追求すべきだと思う。(男性、20代後半、事務・営業職)

#### <自治会、地域社会：7件>

- ・ 一番身近で小さな社会は自治会だと思うのですが、やはり年配の男性の力が大きく、日ごろ細部に渡って現場で仕事をしている女性たちの声はあまり聞き入れてもらえない事が少なくありません。(女性、20代前半、専門・技術職)

#### <女性が優位な点もある：7件>

- ・ 現在の男女平等は何かはきちがえている気がします。女性が身体的に不利とされている場で支援するのは良いことではと思いますが、逆に女性が有利な場面においても女性を支援するような、平等といいながら逆に女性重視に見えるのです。弱い男性も居ることを少しは考えて欲しい。そうでなければ真の平等とは言えません。(男性、30代後半、無職)

#### <人それぞれである：4件>

- ・ たしかに今の日本は男女平等ではないと思う。働く女性は大変かもしれないが、私は夫が働き私が家にいて家事をやることに不満は無く、また私は夫のように働くことは出来ないと思っています。人それぞれだと思う。(女性、30代後半、主婦)

#### <男性が優遇されている：4件>

- ・ 女性の進出はいろいろなところで、めざましいと思うが、まだまだ男性社会だと思うところが大部分であると感じます(女性、40代前半、主婦)

#### <実現のために重要なこと：1件>

- ・ 「ジェンダー・フリー」なる言葉が先行している割にはいまいち男女平等に対する考え方が進行していない印象を受ける。「女性専用車両」や「女性が嫌悪する見出し広告」など本当に男女平等を目指すのであればこういった問題に目を向け、なくしていく努力をしていかなければならないのではなからうか。(男性、20代後半、事務・営業職)

---

## 6 . 行政に求めること

### <制度や条例の施行：19件>

- ・ 様々な施策が講じられても一部の大企業や条件の整った人しか恩恵を受けられず、どんどん格差が広がっているようにも思えます。何らかの強制力、中小企業へのフォローがないと底上げにはならないのではないのでしょうか
- ・ 性差別（女性ということによって不当に差別すること）は良くないという事が明確に分かるようにする必要があります。ただし、性による役割の違いは尊重すべきものであり、この事で女性が不利益を被ることがないように、公的なサポートは更に必要である。市としては、これらの事にさらに強制力を持った方法で何が出来るか、大いに研究実践して行って欲しい。（男性、50代後半、経営・管理職）
- ・ 特に職場における男女共同参画については、経営者、管理職の考え方が重要なポイントとなりますが、その方の自主的又は任意の心がけのみでは安定した参画は難しい面があります。ある程度法的、制度的な強制力が必要だと思えます。（男性、30代前半、事務・営業職）

### <子育て支援：6件>

- ・ 市から子育ての補助金などがもっといただければ子育てに専念したい方も多いと思えます。家をもつ際の援助等、不安のない心豊かなまちづくりが大切。（女性、20代後半、主婦）
- ・ 離婚して（パートナーと死別して）子どもを引き取った女性は生活保護が受けられるが、離婚して子どもを引き取った男性は生活保護が受けられないのはなぜか。（男性、30代後半、農林漁業・商工サービス自営業）

## 7 . その他

### <アンケートについて：8件>

- ・ 問29にある「女性のための」「女性リーダーを」などのように、女性を主張しすぎているのではないか。不自然に感じる。（男性、50代後半、不明）
- ・ この程度の漠然としたアンケートで何が出来るのか疑問です。もっと問題点を絞った観点からのアンケートで実効のある施策を打ち出して欲しい。問題点は具体的になっているはずだと思います。（男性、50代後半、経営・管理職）

### <その他：7件>

- ・ 娘の通う幼稚園の名簿は4月生まれから順に男女混合となっていますが、男女別でも構わないと感じます。男女平等という考え方は大切ですが、名簿などは従来どおりで不都合はないと思っています。（女性、30代前半、事務・営業職）